Perjanjian Kinerja Tahun 2026
Dekan Fakultas Psikologi
dengan
Rektor Universitas Negeri Jakarta

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, S.Psi, M.Si.
Jabatan : Dekan
untuk selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Prof. Dr. Komarudin, M.Si.
Jabatan : Rektor
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan tindakan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil tindakan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Jakarta, 12 Februari 2026

Pihak Kedua,

Prof. Dr. Komarudin, M.Si.
NIP. 196403011991031001

Pihak Pertama,

Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, S.Psi, M.Si.
NIP. 197704242006041001

Perjanjian Kinerja
Tahun 2026

No.	Sasaran Program	IKU	Indikator Kinerja Utama Wajib	Satuan	Target UNJ 2026	Target Fakultas/Unit 2026
1	Talenta	IKU 1	**Angka Efisiensi Edukasi Perguruan Tinggi (AEE PT)**	%	27,50	22
			e. S1	%	29	29
			f. S2**	%	26	15
			Persentase mahasiswa pascasarjana terhadap total mahasiswa	%	7	5,50
			a. Mahasiswa magister	%	7	5,50
			b. Mahasiswa Doktor	%	0	0
			Persentase mahasiswa internasional	%	1	1
		IKU 2	**Persentase lulusan pendidikan tinggi akademik dan vokasi yang langsung bekerja/melanjutkan jenjang pendidikan berikutnya/ berwirausaha dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan**	%	46	46
		IKU 3	**Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 berkegiatan /meraih prestasi di luar program studi**	%	31	31
2a	Inovasi	IKU 5	**Persentase luaran hasil kerjasama antara PT dan start-up /industri/Lembaga**	%	2	2
		IKU 6	**Total publikasi bereputasi internasional**	Artikel	50	50
			a. Persentase publikasi Top Tier	%	5	5
			b. Persentase publikasi Q1	%	10	10
			Persentase penelitian berkolaborasi internasional	%	20	20
2b	Kontribusi pada Masyarakat	IKU 7	**Persentase keterlibatan perguruan tinggi dalam SDG 1 (tanpa kemiskinan), SDG 4 (pendidikan berkualitas), SDG 17 (kemitraan), dan 3 dan 8 sesuai keunggulan**	%	-	-
			a. Persentase Mata Kuliah (MK) yang terintegrasi dengan SDGs	%	100	100
			b. Jumlah Modul/Bahan Ajar yang terintegrasi dengan SDGs	Modul/bahan ajar	37	37
			c. Persentase Kegiatan/event/pelatihan/workshop yang terintegrasi dengan SDGs	%	85	85
			d. Persentase Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) yang terintegrasi dengan SDGs	%	100	100
			e. Persentase MoU/MoA dan program kolaborasi aktif (dibuktikan dengan IA) yang terintegrasi dengan SDGs	%	85	85
			f. Mahasiswa Asing yang berkegiatan di UNJ (non-degree program)	orang	20	20
			Peringkat PT pada World University Ranking	Peringkat	-	-
			a. Jumlah Dosen/Peneliti di Luar Negeri yang menjadi confirmed respondent	orang	8	8
			b. Jumlah Dosen/Peneliti Dalam Negeri (Non UNJ) yang menjadi confirmed respondent	orang	7	7
			c. Jumlah sitasi artikel scopus dosen	orang	11	11
			d. Jumlah Pemberi Kerja di Luar UNJ yang menjadi confirmed respondent	orang	15	15
			e. Dosen/peneliti Asing yang berkegiatan di UNJ	orang	8	8
			g. Mahasiswa UNJ yang berkegiatan di luar negeri	orang	8	8
			Peringkat pada THE impact ranking	Peringkat	-	-
3	Tata Kelola Berintegritas	IKU 9	**Persentase pendapatan non-pendidikan/UKT terhadap total pendapatan**	%	35	35
			b. Pendapatan industri terhadap total pendapatan	%	5	5
			Target pendapatan dana Abadi dari kegiatan fakultas / unit	Juta	500	500
			Target pendapatan dari masyarakat	Juta	500	100
			Alokasi pendapatan dana masyarakat untuk peningkatan:	%	15	15
			a. Riset	%	5	5
			b. Upskilling dan upgrading dosen	%	5	5
			c. Updating laboratorium	%	5	5

No.	Sasaran Program	IKU	Indikator Kinerja Utama Pilihan	Satuan	Target UNJ 2026	Target Fakultas/Unit 2026
1	Talenta	IKU 4	**Persentase dosen PT yang mendapatkan rekognisi internasional**	%	53	53

No.	Sasaran Program	IKU	Indikator Kinerja Utama Pilihan	Satuan	Target UNJ 2026	Target Fakultas/Unit 2026
			Persentase dosen yang berpendidikan S3	%	47,12	47,12
2	Kontribusi pada Masyarakat	IKU 8	Persentase SDM PT (dosen dan peneliti) yang terlibat langsung dalam penyusunan kebijakan (nasional/daerah/industri)	%	25	25
3	Tata Kelola Berintegritas	IKU 10	Jumlah usulan Zona Integritas - WBK/WBBM	Unit Kerja	1	1
		IKU 11	b. Predikat SAKIP perguruan tinggi	Nilai	AA	AA
			c. Jumlah laporan pelanggaran integritas akademik	Jumlah	0	0
			d. Pencegahan dan penanganan anti kekerasan, anti narkoba, dan anti korupsi	%	100	100

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama Partisipatif	Satuan	Target UNJ 2026	Target Fakultas/Unit 2026
1	Talenta	Persentase mata kuliah S1/D4 yang menerapkan OBE	%	90	90

Keterangan:
(*) Bila memiliki
(**) Tergantung masa studi ideal

Jakarta, 12 Februari 2026

Pihak Kedua,

Prof. Dr. Komarudin, M.Si.
NIP. 196403011991031001

Pihak Pertama,

Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, S.Psi, M.Si.
NIP. 197704242006041001