PERJANJIAN KINERJA

ANTARA

REKTOR UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN RI
DENGAN
Dekan Fakultas Bahasa dan Seni
TAHUN 2021

NOMOR: T/27/UN39/KP.06.01/2021

Dalam rangka mewujudkan tujuan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel, serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

1. Nama : Prof. Dr. Komarudin, M.Si.
   Jabatan : Rektor Universitas Negeri Jakarta
   selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

2. Nama : Dr. Liliana Muliastuti, M.Pd.
   Jabatan : Dekan Fakultas Bahasa dan Seni
   selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA bersepakat bahwa untuk mencapai tujuan dimaksud, ditetapkan perjanjian kinerja dengan ketentuan:

1. PIHAK KEDUA menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada Indikator Kinerja Utama sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Triwulan				Bobot IKU
					TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel		I.1. Pagu Anggaran 2021	Rp.	6.120.000.000				
			I.2. Target Serapan Anggaran	%	10 %	30 %	70 %	100 %	
II.	Layanan Prima	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	II.1. Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang Berhasil Mendapat Pekerjaan, Melanjutkan Studi, atau Menjadi Wiraswasta	%	0 %	50 %	70 %	81 %	100%
			II.2. Persentase Mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang Menghabiskan Paling Tidak 20 sks di Luar Kampus atau Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional	%	20 %	20 %	40 %	40 %	100%
		[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	II.3. Persentase Dosen yang Berkegiatan Tridarma di Kampus Lain, di QS100 Berdasarkan Bidang Ilmu (QS100 *by Subject*), Bekerja Sebagai Praktisi Didunia Industri, atau Membina Mahasiswa yang Berhasil Meraih Prestasi Minimal Tingkat Nasional Dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	%	5 %	10 %	15 %	21 %	100%

No	Sasaran Strategis	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Triwulan				Bobot IKU
					TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
			II.4. Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, Memiliki Sertifikasi Kompetensi/Profesi yang Diakui Oleh Industri dan Dunia Kerja, atau Berasal dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, atau Dunia Kerja	%	10 %	40 %	44 %	50 %	100%
			II.5. Jumlah Keluaran Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional atau Diterapkan Oleh Masyarakat Per Jumlah Dosen	Hasil Penelitian per Jumlah Dosen	0	0	0,10	0,25	100%
		[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	II.6. Persentase Prodi S1 dan D4/D3/D2 Yang Melaksanakan Kerjasama Dengan Mitra	%	30 %	50 %	70 %	80 %	100%
			II.7. Persentase Mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan Pemecahan Kasus (*case method*) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Projek (*project-based learning*) Sebagai Sebagian Bobot Evaluasi	%	30 %	50 %	70 %	80 %	100%
			II.8. Persentase Program Studi S1 dan D4/D3/D2 yang Memiliki Akreditasi atau Sertifikasi Internasional yang Diakui Pemerintah	%	0 %	0 %	0 %	8 %	100%
III.	Tata Kelola	[S 4] Meningkatnya tata kelola akademik dan non akademik	III.1. Presentase tata kelola akademik	%	20 %	50 %	65 %	85 %	100%
			III.2. Presentase tata kelola non akademik	%	20 %	35 %	55 %	80 %	100%

2. PIHAK KEDUA bersedia menerima konsekuensi atas capaian kinerja.
3. PIHAK PERTAMA akan melakukan reviu dan evaluasi atas capaian kinerja untuk selanjutnya dipergunakan sebagai bahan pertimbangan penetapan anggaran tahun berikutnya.

Jakarta, 29 Maret 2021

PIHAK PERTAMA,

Prof. Dr. Komarudin, M.Si.
NIP. 196403011991031001

PIHAK KEDUA,

Dr. Liliana Muliastuti, M.Pd.
NIP. 196805291992032001